



COMITÉ DE SEINE-ET-MARNE DE BASKET-BALL

01 60 63 03 11 – contact@basket77.fr – www.basket77.fr

À Vert-Saint-Denis, le 12/10/2025.

COMPTE-RENDU RÉUNION DU BUREAU DÉPARTEMENTAL N°4

Le Bureau départemental du Comité de Seine-et-Marne de Basket-Ball s'est réuni, en présentiel, le :

Vendredi 3 octobre 2025, à 19 heures 30, au siège du Comité.

Présents :

M. Kévin BOSI	Président
M. Jean-Luc DE MUNCK	Vice-Président
M. Julien FOSSAY	Secrétaire général
M. Vincent LÉVRIER	Trésorier général
M. Cyril AMIARD	Coordinateur du Pôle Sportif
M. Florian NIVEAU	Responsable du Pôle Formation

Assistent :

M. Nicolas CHAMBINAUD	Manager général
M. Nicolas VELOSO	Conseiller Territorial



1. OUVERTURE DE LA SÉANCE

Kévin BOSI ouvre la séance à 19h37.

1. État des lieux des licences :

Un retard de -10% sur le nombre de licenciés est constaté par rapport à l'année précédente à la même date. Ce retard est attribué au démarrage plus tardif des championnats.

2. Relations institutionnelles :

- Une rencontre a eu lieu récemment avec le Président du Conseil Départemental Jean-François PARIGI et le Président de la FFBB, Jean-Pierre HUNCKLER – en présence de Kévin BOSI. Le projet d'organisation d'un Open de France 3x3 au Château de Fontainebleau a été relancé. Des négociations sont en cours pour revaloriser la participation financière demandée au département.
- La baisse de la subvention annuelle du Département est confirmée, représentant une perte de 11 000 € pour le Comité. Les objectifs de la convention de partenariat ont été discutés pour les adapter aux réalités du terrain (difficultés d'intervention dans les collèges et dans le handisport).

3. Ordre du jour du Bureau départemental :

L'ordre du jour est présenté et accepté par les membres du bureau. Kevin BOSI se réjouit de la multitude des sujets à évoquer, qui démontre notre dynamisme au sein des multiples délégations fédérales – bien que la FFBB n'ait envoyée aucune convention de délégation depuis janvier 2025.

4. Validation du Compte-Rendu du dernier Bureau départemental :

Le Compte-Rendu de la réunion du Bureau départemental du mardi 20 mai dernier est soumis à l'approbation des élus.

ACCORD À L'UNANIMITÉ DU BUREAU DÉPARTEMENTAL

2. SOUTIENS FINANCIERS

1. Aides financières aux polistes seine-et-marnais :

- Le Conseil Départemental ayant modifié son dispositif pour verser une aide directement aux familles, et compte tenu de la baisse de subvention



subie par le Comité, une discussion a eu lieu sur le maintien de l'aide du CD77.

- **Décision** : Il est décidé de ne plus attribuer une aide systématique mais de transformer ce soutien en une "bourse" exceptionnelle, attribuée au cas par cas, sur étude de dossier et en fonction des besoins avérés des familles. *Une demande d'information sera faite auprès de la Ligue pour connaître la situation financière des polistes du département.*

2. Aide aux clubs pour les projets de développement du basket féminin :

- Un retard dans le versement des subventions est constaté, dû à l'attente des justificatifs de certains clubs. Il est décidé de régulariser la situation dès que possible, tout en débattant de la procédure afin de ne pas pénaliser les clubs ayant fourni leurs documents à temps.

3. Autres points financiers :

- **Équilibre financier** : L'exercice précédent s'est soldé par un déficit important (-70K€). La stratégie vise à trouver un nouvel équilibre en maîtrisant les dépenses et en diversifiant les revenus (notamment via des partenariats), tout en limitant un maximum l'impact sur les clubs. Il est également décidé de demander un suivi comptable plus régulier au cabinet pour un meilleur pilotage.
- **Accompagnement des clubs** : Il est constaté que les clubs sous-utilisent les dispositifs de subventions comme le Projet Sportif Fédéral (PSF). Le Comité se donne pour mission de former et d'accompagner les dirigeants pour les aider à structurer leurs projets et accéder à ces financements — même si le dispositif du PSF relève d'une complexité accrue, reconnue par la Fédération.
- **Nouvelle subvention** : Le comité a obtenu une subvention de 7 000 € pour des projets liés au développement durable (IMPACT 2024). Un appel à projets sera lancé auprès des clubs.

III. CALENDRIER & ÉVÈNEMENTS SPORTIFS

1. Manifestations 2025/2026 et organisation des finales des championnats départementaux :

- **Constat** : Le format actuel regroupant toutes les finales sur un seul site est jugé trop restrictif.



- **Décision adoptée** : Pour les saisons à venir, les finales seront scindées en deux événements distincts : un week-end pour les finales des premières divisions et un autre week-end pour les deuxièmes/troisièmes divisions, dans deux lieux différents.
- **Objectif** : Permettre à un plus grand nombre de clubs (y compris ceux avec un seul gymnase) d'accueillir ces événements et d'améliorer la qualité de l'accueil.
- **Action** : Les cahiers des charges pour l'accueil des manifestations seront révisés. Il est également suggéré de moderniser le processus de candidature via un formulaire en ligne.

2. Organisation de l'Open féminin jeunes :

- **Après une année sans édition, le Bureau acte la nécessité d'organiser un Open féminin.**
- **Projet** : L'événement est prévu pour janvier 2026 et s'adressera aux catégories U11 à U18. Il prendra la forme de matchs de championnat délocalisés sur un week-end banalisé.
- **Lieu** : Le club de Gretz-Tournan est envisagé en priorité (nécessite un double gymnase), avec Brie-Comte-Robert comme plan B.
- **Organisation** : Un budget d'environ 2 500 € est estimé. Un accent sera mis sur la valorisation des participantes (animation, présentation des joueuses, t-shirts, goûters).

IV. STRATÉGIE & GOUVERNANCE

1. Feuille de route CD77 et projet de nouveau siège :

- **Le projet majeur de la fin de mandature est la construction d'un nouveau siège pour le Comité, incluant deux gymnases, des bureaux et des salles annexes.**
- **Localisation** : Un terrain a été identifié sur la commune de Lieusaint (Grand Paris Sud).
- **Objectifs** : Faciliter les actions du comité (formations, sélections), développer de nouvelles ressources financières (location, académie payante, basket entreprise) et augmenter le rayonnement du CD77.
- **Financement** : La stratégie repose sur la vente du bâtiment actuel, la recherche de subventions multiples (ANS, Région, Département, FFBB) et un montage financier avec une collectivité locale.

- **Gouvernance du projet** : Le comité n'aurait pas la charge du suivi de chantier, qui serait porté par une municipalité partenaire et un maître d'œuvre.

2. Feuille de route CD77 (Vision 2025-2028) :

- **Une première version des axes a été présentée (ANNEXE 1).**

Ce document doit pour le moment demeurer un outil de travail stratégique en interne qui il ne peut balayer l'ensemble de nos délégations fédérales et ne peut conséquemment être communiqué en l'espèce à nos clubs et partenaires.

3. Validation des nouvelles moutures (NDF / Papier à lettre) :

- **Une nouvelle charte graphique administrative a été présentée par Julien FOSSAY et validée à l'unanimité.**

⇒ Elle inclut deux versions de papier à en-tête (communication externe et interne), une nouvelle mouture de Note de Frais et un nouveau masque de présentation PowerPoint, afin d'uniformiser l'identité visuelle du comité.

⇒ *NB : Ces nouvelles moutures ont été testées – mais pas uniformisées – lors de la saison 2024/2025.*

V. PÔLE SPORTIF

1. Retour et formule TQR et rôle du délégué du comité :

- **Rôle du délégué** : Un retour critique est fait sur l'absence de délégué lors de certains événements majeurs. Il est décidé de clarifier et de renforcer le rôle du délégué comme représentant officiel du comité, garant du bon déroulement des rencontres.
- **Formule du TQR** : Le format actuel est jugé problématique (écarts de niveau, calendrier ingérable).

Plusieurs pistes d'évolution sont privilégiées :

1. Étaler le calendrier en organisant un week-end par tour (quarts, demies, finales).

2. Limiter le nombre d'équipes à 8 par catégorie, avec une sélection sur dossier ou via un système de WildCard pour les catégories à forte demande.

2. Championnats jeunes et seniors — état des lieux :

- La question de la désignation d'arbitres officiels sur les divisions jeunes est perçue comme une avancée qualitative, mais son impact financier sur les clubs doit être surveillé.
- Il est rappelé que l'application de sanctions (match perdu) durant les phases de brassage fausse les résultats et va à l'encontre de leur objectif.

VI. PÔLE FORMATION – PÔLE DÉVELOPPEMENT

1. Cahier des charges et standardisation :

- **Décision** : Un standard pour l'organisation de toutes les formations (entraîneurs, arbitres, OTM) est présenté et approuvé. Il vise à garantir une qualité homogène via un accueil qualitatif, un budget standardisé par stagiaire et une communication systématique post-événement.
 - ⇒ Un cahier des charges formalisé pour le pôle formation a été rédigé pour assurer la continuité et l'uniformité des actions (**ANNEXE 2**).

2. Retour sur les formations et poursuite du dispositif entraîneurs / arbitres :

- Les retours sur les premières formations de la saison sont très positifs.
 - ⇒ Un consensus se dégage sur la nécessité de relancer et renforcer les actions communes entre les pôles entraîneurs et arbitres (soirées thématiques, modules croisés).
 - ⇒ Une meilleure coordination des calendriers de formation sera nécessaire pour la saison prochaine afin d'éviter les superpositions.

3. Accompagnement des dirigeants :

- La formation des dirigeants de clubs est identifiée comme un axe de développement majeur.
 - ⇒ Il est proposé d'organiser des sessions régulières sur des thématiques concrètes, comme la gestion de conflit.

VII. RESSOURCES HUMAINES ET ENGAGEMENT

1. Masse salariale — état actuel et éventuelles évolutions :

- **Mouvements des permanents** : Le départ de deux salariés (Matéo PATORET, Arnaud BRISSON) et l'arrivée d'un nouvel alternant (Hugo MARQUES) sont entérinés.
- **Versement des salaires** : Face à certains retards la saison précédente, il est décidé de mettre en place un système de relances et d'automatisation pour garantir le paiement des salaires en temps et en heure.
- **Évolution des salaires** : Malgré un contexte financier tendu, une réflexion est engagée pour l'avenir sur la revalorisation des salaires afin de fidéliser les salariés (augmentation annuelle, part variable, prime collective).

2. Reconnaissance et valorisation des bénévoles :

- **Le risque d'usure et de départ de bénévoles clés est unanimement constaté.**

Décisions et actions :

- ⇒ *Il est décidé de s'assurer que les élus et membres de commissions actifs reçoivent systématiquement les dotations textiles prévues lors des manifestations.*
- ⇒ *L'idée de créer un geste de reconnaissance annuel (cadeau, bon d'achat, expérience) pour le noyau dur des bénévoles les plus investis est retenue.*
- ⇒ *Un débat a eu lieu sur l'opportunité d'indemniser les formateurs bénévoles (notamment les entraîneurs). Aucune décision n'est prise, mais il est convenu d'estimer l'impact budgétaire d'une telle mesure pour l'avenir.*

VIII. ÉLÉMENTS DIVERS

- **80^{ème} anniversaire du Comité** : Il est rappelé que la saison actuelle marque le 80ème anniversaire du CD77. Une réflexion est lancée sur les actions à mettre en place pour célébrer cet événement en fin de saison (exposition, hommages, etc.).



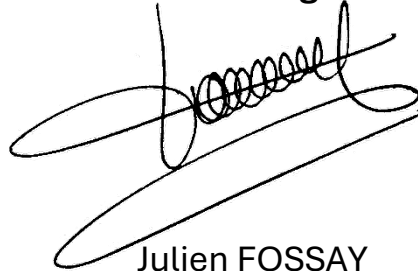
- **Conseil d'Honneur** : Julien FOSSAY propose à Jean-Luc DE MUNCK de réactiver le "Conseil d'honneur" pour qu'il ait pour mission de centraliser et valoriser l'histoire du basket en Seine-et-Marne.
- **Trophées de la Coupe de Seine-et-Marne** : Un débat a eu lieu sur l'opportunité d'investir dans un trophée perpétuel plus prestigieux. Aucun consensus n'a été trouvé.
- **Problèmes techniques** : Un problème de perte de la ligne téléphonique fixe du comité et un incident de non-réception de courriels ont été signalés.
- **Prochain Comité Directeur (CODIR)** : La prochaine réunion est fixée pour le 18 octobre. Plusieurs membres ont déjà signalé leur indisponibilité.

IX. QUESTIONS DIVERSES.

Néant.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée 23h12.

Le Secrétaire général,



Julien FOSSAY